

山西飞虹微纳米光电科技有限公司
2018 年社会责任报告



目录

- 一、 公司概况
- 二、 社会责任战略与管理
- 三、 责任实践
- 四、 责任展望

一、 公司概况

(一) 公司简介

山西飞虹微纳米光电科技有限公司是山西飞虹光电科技集团有限公司响应山西省委、省政府转型跨越的重大决策，由煤焦基地向高科技产业基地转型发展而于 2010 年 8 月注册成立的，是独立法人企业。注册资金为 6 亿元，坐落于山西临汾甘亭新能源材料工业园区内，占地 494 亩。主要从事大功率 LED/LD（发光二极管、激光二极管）外延片、芯片、薄膜太阳能电池等的研发与生产，核心技术拥有自主知识产权。公司拥有一支以留学美、日、德、英等国家的人员组成的国际化技术团队，又与太原理工大学、北京工业大学等国内外知名大学、科研院所建立了密切的合作关系，技术资源丰富，研发力量雄厚，创新能力强大。公司遵循高科技国际现代化企业经营规律和管理模式，将发展战略定位于“人才战略、知识产权战略”，秉承“人无我有、人有我精、追求卓越、基业长青”的经营理念，崇奉创新、求实、合作、共赢的精神，实现以人为本、科技创新、追求卓越、和谐共赢的价值观。

公司自成立以来，一直致力于大功率半导体照明材料与器件的研制和生产，是我省第一个也是目前唯一从事 LED 全产业链（涵盖外延、芯片、灯具）产品制造与销售的高科技企业，所研制出的大功率半导体 LED 光源，广泛应用于普通照明、景观照明、显示、装饰等领域。核心技术拥有独立的知识产权，部分 LED 产品性能达国内一流水平。近三年来，公司实现年产大功率 LED 外延片 20 万片、芯片 20 亿只。2012 年开始自主研发 LED 显示屏用小功率红绿蓝芯片，包括蓝绿光 7×9mil、6×8mil、8×11mil、8×15mil 芯片，红光 9×9mil 芯片，目前蓝光/红光芯片已规模化量产。2013 年底，通过引进技术并自主消化吸收已成功开发出蓝光及红光 LED 外延片及芯片、芯片封装产品及 LED 路灯等产品。自 2014 年起，随着 LED 照明市场的发展，公司开始致力于照明用中大功率蓝光芯片的自主研发，包括 9×22mil，10×23mil、14×28mil 及 30×30mil，现已实现量产。采用技术中心研发的具有自主知识产权的新工艺生产的蓝绿光 LED 器件，内量子效率分别高达 86%及 40%，在 350 mA 驱动电流下，其光效分别达 130 lm/W 以及 75 lm/W，正向电压低于 3.5 V，经山西省科技厅组织的业内专家鉴定，山西飞虹微纳米光电科技有限公司研发并生产的 LED 外延片与芯片达到国际先进

水平。2013年，山西省科技厅组织对公司“大功率半导体激光外延片及芯片研发技术”和“高亮度蓝光和绿光LED外延片及芯片的研发”进行了科技成果鉴定，鉴定结果达到国际先进水平。

2014年，公司“界面性质与光电器件特性关系调控技术及应用”项目荣获国家科学技术进步二等奖。

2014年，公司被认定为“高新技术企业”。

2014年，荣获“临汾市模范单位”奖。

2016年，公司荣获山西省“四新”中小企业。

2016年，公司荣获“转型发展功勋企业”。

2016年，成功申报山西省重点项目“高性能照明用GaN基LED外延片和芯片制备技术研发”（编号：201603D111010）。

2016年，成功申报临汾市重点项目“高亮度抗静电型倒装LED芯片”（项目编号：1605）。

2017年，公司荣获第四届中国LED首创奖“城市发展贡献奖”。

2017年，成功申报“专精特新”企业。

2017年，成功申报“小升规”企业。

2017年，公司被认定为山西省民营科技企业。

（二） 产品和服务

公司是国内GaN基紫蓝绿光及红黄橙光LED外延片和芯片的生产商，产品主要应用于城市环境装饰、照明、智能手机、平板电脑、车灯、路灯等民用生活的终端产品领域。通过自主研发的各项外延、芯片核心技术，公司构建了垂直一体化产业链，从外延生长到芯片制备及封装测试，是行业内为数不多的能够快速、稳定、大批量供应LED全彩系列的供应企业。

目前，公司现有主营业务在公司管理团队和全体员工的不懈努力下保持稳定增长，未来公司将在LED蓝绿系列产品业务上进一步提升技术水平和创新能力，占领行业制高点，努力提升此项业务的盈利能力；在LED红光业务方面不断改善产品结构，加快客户引入，迅速提高产品市场占有率。

公司正从外延材料、芯片产品制造商，向LED终端产业链的国际化平台型企业升级。通过一系列自主创新和技术引进再吸收，打造LED产业链。展望未来

来，公司在现有的 GaAs 和 GaN 基 LED 系列产业优势基础，拓展智慧城市、智能家用照明、智能汽车等领域，努力成为中国高科技企业的领军企业。

（三） 公司治理

公司已建立、健全了规范的法人治理结构，公司不设董事会，设执行董事一人，由股东聘任产生。执行董事为公司的法定代表人。任期每届三年，任期届满，可连选连任。有完善的监事会和管理层的独立运行机制，设置了与公司生产经营相适应的、能充分独立运行的、高效精干的组织职能机构，并制定了相应的岗位职责，各职能部门之间职责明确，相互制约。公司将不断完善公司治理结构，确保股东能够充分行使权利；确保董事会能够按照法律、法规和公司章程的规定行使职权，做出科学、迅速和谨慎的决策；确保独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益；确保监事会能够独立有效地行使对董事、经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权，为公司发展提供制度保障。

二、 责任与管理

（一） 可持续经营的社会责任观

公司坚持“人无我有、人有我精、追求卓越、基业长青”的经营理念，崇奉创新、求实、合作、共赢的精神，实现以人为本、科技创新、追求卓越、和谐共赢的价值观，打造新型光电材料产业。公司坚定不移地追求“诚信”，以“成为国际领先企业”为愿景，在由各种利益相关方组成的社会中，积极履行自己的责任，增加自己的使命感。公司充分考虑自身决策和生产运营对经济、社会、环境的影响，实现风险最小化。在此基础上，积极主动关注利益相关方的期望和诉求，履行对利益相关方的责任，追求综合价值创造；将利益相关方理念和综合价值创造理念融入到公司运营的整个流程。这是我们追求实现身体和社会共同可持续的运营模式。在风险管控方面：关注经营决策的经济、社会、环境的风险，提升管理质量和效率，实现风险最小化。在价值创造方面：在企业运营中全面推进社会责任，回应利益相关期望，追求综合价值创造最大化。在运营模式方面：将经济、社会、环境卫生综合价值创造理念融入企业管理，致力于形成可持续运营模式。

（二） 以社会责任为核心的企业文化体系

公司致力为现在和将来的社会缔造智慧生活的载体，将“推进企业社会责任经营”作为经营方针的一个重要组成部分，把“诚信”作为发展企业社会责任经营的一个永恒主题。

公司实践不仅对企业社会责任的承诺，还要对健康、安全及环保的承诺，推行完善的管理守则，为客户、股东、相关人士和公众带来更加理想的社会和环境。公司的企业愿景是成为国内外受人尊敬的高科技企业；核心价值观：以人为本、科技创新、追求卓越、和谐共赢。公司的企业精神是崇奉创新、求实、合作、共赢。

(三) 深化利益相关方的沟通

维护并满足利益相关者的需求，是我们得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关者沟通，公司逐步建立了利益相关者参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得国内外利益相关者的认可与信赖。我们会关注利益相关方并及时沟通与回应；

定期召开股东及投资人的大会，及时准确的披露信息，让利益相关方掌握第一资料；持续稳定业绩，搭建投资者互动平台，能够清晰、健全的治理公司，并定期报告；公平、合理地回报股东和投资者；客户得到安全可靠的产品和专业高效的服务；员工参加质量培训；开展客户满意度调查，提高客户满意度，为客户提供支持；员工开展对话与交流，设立员工开放日；开展职业健康和安全培训，定期召开职工代表大会，讨论人才培养、培训以及员工利益；设立公众平台和意见箱，及时反馈信息；成立稽查部，公平、公正采购，信守承诺，签订廉洁协议书，促进责任供应链；节能减排，环境信息公开。节约资源，环境影响评估。应对气候变化创新环保技术，生态保护，实施低碳办公。尊重当地的文化和习惯，为当地社会做贡献，扶贫济困，志愿服务。

(四) 社会责任机制

通过借鉴优秀上市公司企业社会责任标准，公司在履行社会责任的同时，不断完善自己的社会责任体系框架。目前已基本建立涵盖经济责任、行业责任、环保责任、员工权益、社会公益五大方面的企业社会责任管理体系。

三、 责任实践

（一） 权益保护，强化内控

面对激烈的市场竞争，公司审时度势，积极应对，公司综合实力不断提升，市场地位更加巩固，公司立足长远的同时，不忘回报股东。

公司严格依法经营，逐步健全公司的治理结构；坚持透明运营，注重股东权益，做好投资者关系管理，充分保障公司股东及投资人权益，为公司的可持续价值发展奠定了坚实的基础。完善治理结构，及时、准确、透明的信息披露。

公司严格按照《公司法》、《公司章程》的要求，建立和完善公司法人治理结构，明确了董事会、监事会、经理层和企业内部各层级的机构设置、职责权限、人员编制、工作程序等，确保决策、执行和监督相互分离，形成相互制衡机制。

公司制定并修订了《内幕信息及知情人登记及管理制度》、《投资决策管理制度》、《募集资金管理制度》等制度。增强披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性，提高披露信息的质量；规范了公司信息管理工作，加强内幕信息保密工作，维护公司信息披露的公开、公平、公正。

此外，公司十分重视投资者关系管理。公司定期召开股东大会，与投资者保持了良好的沟通。同时，公司严格遵守公平信息披露原则，经常通过电话交流、业绩说明会、投资者互动平台以及投资者调研接待等多种方式，搭建了与投资者良好的沟通渠道。

1. 合理分红，重视股东回报。

抓住 LED 产业快速发展的机会，公司经济效益稳定增长，综合实力不断提升。公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，积极与利益相关者进行沟通，实现社会、股东、公司、员工等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、稳健发展。

公司严格依照法律法规关于公司利润分配的规定，制定并实施合理可行的利润分配方案，以切实回报股东。公司保持利润分配政策的连续性与稳定性，采取现金方式分配股利。

2. 债权人权益保护

公司实行积极稳健的财务政策，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

（1）公司经营过程中兼顾风险和收益，公司财务决策稳健，建立了涵盖财

务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，能够有效保障公司资产、资金安全。

(2) 在经营决策过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，并根据债权人的实际需要，给予积极配合，平等清偿债务。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的双赢。

3. 完善内控制度，提高员工内控意识

报告期内，公司进行进一步完善办公自动化（OA）系统的建设方案，尤其企业信息数据的管理，对企业资源计划（EPR）系统进行补充，进一步完善内控制度。公司在各园区全面推进办公类流程自动化，理顺和规范公司的各种审批流程，提高审批效率，优化管理手段，提升公司现代化管理水平。

(二) 关爱员工，共荣成长

全力以赴、积极进取的员工是欧菲光最重要的财富。我们建立了以绩效管理为基础的职业发展通道。同时，我们为员工提供适合工作需要的培训，并为人才成长创造大量机会。此外，我们提供完善的员工保障，高度重视员工的身心健康和内部组织氛围的和谐，使员工获得认同和认可，在组织成功的同时，实现员工自己的价值。

1. 员工薪酬与福利

公司奉行平等机会政策，赋予员工平等就业权利，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。

公司严格按照国家劳动法规定，建立了完善的用工管理制度；依法签订劳动合同，并建立劳动合同档案，规范公司与员工之间的权利义务，确保员工享受应有的福利待遇。

我们重视员工的休息权利，严格按照相关的法律法规合理安排员工作息时间。在遵守劳动法律法规的前提下，根据公司的业务发展和订单情况，适当安排员工加班，待生产淡季，公司会结合员工需要对假期进行调整，对前期有加班情况的员工根据生产安排进度进行轮休、补休。

为充分发掘员工潜力，调动员工的工作积极性，我们一直致力于构建具有竞

竞争力的薪酬体系。在员工薪酬满足国家与当地相应法律法规要求，并具有行业竞争力的基础上，对员工采用绩效管理方式。

公司不断完善绩效评价和激励约束机制，积极实施完成绩效考核计划，实行灵活多样的分配形式，使职工收入与劳动贡献更紧密地结合起来。

公司在发展壮大的同时，也在不断完善公司福利体系。公司逐年加大对员工的福利投入。一方面，根据国家建设多层次社保体系的总体要求以及企业实际人员结构状况，我们为员工依法足额缴纳各项法定保险。另一方面，公司为员工免费提供住宿，并且为同在公司工作的夫妻，提供夫妻福利房；为员工提供伙食补助，公司均选择专业的膳食提供商，为员工解决后顾之忧。

2. 职业健康与安全

保障员工的健康安全，是公司的基本职责，直接关系到员工的生命和公司的可持续健康发展。围绕“预防为主，安全第一，综合治理”方针，公司通过制度建设与完善、消防应急演练、检查评审等多项措施，在安全方面一直保持良好的记录。

公司每年5月份参加临汾市安监局安排的安全生产培训，增强员工安全意识和安全防范能力。公司园区安环部持续推动义务消防队的组建和培训，使目前生产车间在职的班组干部，技术员半数以上为“在役”或“退役”的义务消防员，在对部门安全检查、培训、事故应急初期处理和报告上发挥了重要作用，对推动公司的安全管理发展起到了重要的推动作用。公司内部安排三级安全培训课程，主要有公司级、部门级及班组级。让员工意识到生产安全、人身安全的重要性。公司还会安排中层和部分员工参加临汾市住建局安排的特种工培训和三类人员培训，提高员工安全防范、应急处理的能力、职业技术能力和安全防护能力。

针对员工心理问题，我们自上而下全面推进员工关爱计划，从“健康的身体、心理、工作与生活习惯”三方面贴近员工实际需求，全方位关注员工身心健康，引导全体员工培养健康意识及良好习惯，以促进员工工作和生活平衡，努力营造积极、健康、快乐、和谐的氛围，实现员工健康快乐成长。

公司每年开展了健康咨询和免费义诊活动，特邀请临汾市显微外科医院医生来我司为员工进行健康检查，关注员工身体健康，保障员工的健康体魄。公司每年三八妇女节在临汾市康乐福健康体检中心为女性员工进行健康检查，以增强女

性自我保健意识，唤起社会各界对女性健康的关注，倡导健康生活方式，并为广大女员工普及健康知识，获得了广大员工的一致好评。

3. 畅通员工沟通渠道

为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，帮助员工解决工作及生活中的困扰，公司园区人力资源部员工关系课建立了多方位的沟通渠道，涵盖微信平台、热线电话、意见箱、座谈会、员工服务开放日等形式，旨在让员工能够及时、高效解决问题，提高员工满意度。

为体现公司对员工的人文关怀，搭建沟通的桥梁，营造和谐的园区氛围。公司每年开展“员工关怀月”活动，通过“员工关怀点”、“员工关怀热线”、“意见箱”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见，积极响应员工的投诉，力争在第一时间公正、合理地处理好员工的投诉。与此同时，公司领导深入基层，到员工食堂、员工宿舍走访慰问，了解广大员工的诉求。

人力资源部组织相关职能部门为员工提供了职业健康、安全、社保、考勤、培训晋升、员工关爱、宿舍、餐厅等答疑咨询，为员工排忧解难。

4. 丰富员工业余生活

公司深知员工身心健康的重要性，因此，高度重视员工工作之余的生活。公司持续加强员工健身设施及场所方面的投入，设立了文体活动中心，包括篮球场、台球厅、卡拉OK厅等娱乐设施，向员工免费开放，为员工的业余生活增姿添彩。公司积极开展丰富多彩业余文体活动，我们也鼓励和引导员工自助开展各类有益身心的活动。年内公司举办丰富多采的文体活动，如：参加临汾市工业园区和洪洞县组织篮球比赛、羽毛球赛、象棋以及演讲大赛等，使员工感受到家的温暖。

5. 员工的成长与发展

公司十分重视员工自身的成长和发展，为员工提供了各种学习、培训和提升渠道。公司建立了完善的员工学习体系，包括新员工入职导向培训、基层人员职业技能培训、管理者提升培训、员工拓展训练、普法培训、心理健康培训等。通过对关键岗位设计详尽的学习规划，使员工持续学习，实现能力增值。

为帮助公司中层主管进一步提升团队管理能力、强化团队建设，公司邀请专业讲师对各事业部的约30位中层主管开展了《高效团队建设》课程培训。每年

会安排公司高层领导参加分之合经营管理咨询有限公司举办的《分之合经营暨阿米巴》课程培训。

为了帮助新员工尽快适应工作岗位要求，对新员工实施伙伴系统计划，建立一对一员工关怀模式。每一位新员工到岗后，部门都会安排一位资深员工作为其导师，在工作生活等方面进行帮助和指导，帮助他们克服刚接手工作时可能出现的困难，让其迅速融入到公司大家庭中来。

此外，公司积极开展普法知识培训。通过普法宣传教育，努力提高全体会员的法律意识和法律知识，为构建和谐企业、和谐社会营造良好的法制环境。

(三) 以客为尊，创新服务

客户是企业发展的原动力，只有不断满足客户需求，提供客户所需要的产品和服务，让客户成为赢家，公司才能获得发展。围绕“一切为客户”的思想，我们把质量改善贯穿到产品设计阶段和供应商质量管理环节，在全价值链中实施产品质量保证。

1. 完善管理机制建设

建立与全球领先企业相匹配的质量管理能力，是欧菲光质量管理的目标。为作好产品质量控制，公司持续有效运行 ISO9000 质量管理体系，保证了产品技术领先和质量稳定。

公司一直推行“5S”管理模式，使员工在实践中养成良好的习惯，同时该公司坚持不懈进行产品技术研发，力求产品质量能指标达到甚至超过国内外同类产品。

2. 提升质量管理技能，全员参与品质管理

品质是企业生存的血脉。年内，公司以“质量在我心中，质量在我手中”为主题的“质量月”活动，强化全员参与质量的意识，营造全员参与、全员改进的意识和文化氛围。

结合贯彻 GB/T19001-2016 标准，公司采取多种形式加强现场质量管理，开展体系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品品质。2016 年通过 ANSI/ESD S20.20:2007、OHSAS 18001:2007 和 ISO 14001:2004 认证。

质量管理始于教育而终于教育。品质月通过全员质量意识与技能提升培训活动，让员工真正感到质量的重要性。我们在公司内部开展“质量提升公开讨论会”、

“工艺流程技能大赛”等形式，号召全体员工积极参与，行动起来，全面提升服务品质、服务效率和服务形象；为一线作业员和检验员参训，并确保每一位员工都有学习机会；为提升管理能力，活动中还开展了班组长培训、中高层管理干部专训班。

3. 差异化的产品创新机制

差异化的产品创新是欧菲光长期以来保持行业竞争地位的根本。我们以“一切都为客户”为运营理念和行动方针，以差异化的产品和优质服务满足客户需求，提高客户的核心竞争力，努力实现与客户的共赢。

为满足客户及消费者的期望和需求，公司建立了专业的研发队伍，积极研发新产品以满足客户发展及个性化的需要，并积极参加技术交流及展会活动，以促进和了解市场需求，在提高现有产品的技术和质量的同时为开拓新产品拓展思路。

公司始终坚持以研发为导向，是国内为数不多的在移动互联产业中具有核心知识产权、核心竞争力的优秀企业。公司每年将超过营业收入百分之五的资金用于研发，重点开展外延材料结构设计技术、外延材料生长技术、芯片制造技术等研发。

目前，公司承建了一个市级工程中心，筹建省级工程中心，构建了多技术方向、多层次的研发体系。拥有一支专业的博士和硕士人才队伍，拥有 50 多人的研发团队。技术创新转化出知识产权的硕果，公司自 2011 年成立至今，已申请 42 余项专利，其中已获授权 31 余项。2014 年获得“山西省高新技术企业”称号，2017 年通过复审。

（四） 公平经验，共同发展

公司秉承诚信文化，严格遵守企业公民道德，营造和谐商业环境，积极促进和谐商业生态环境。

1. 反腐败和反商业贿赂

公司遵守国家反腐败和反商业贿赂有关法令和规定，积极营造诚信经营和公正廉洁的商业环境和工作氛围。我们认为每位员工在公司商业行为中遵守法律规定和道德规范，是公司能够长期发展的重要保障之一。

公司制定了商业活动的行为规范，明确了基本的经营原则和相关责任，要求公司全体员工恪守商业行为准则，并进行诚信宣言。

公司持续加大反腐力度，与三地公安机关紧密合作，将公司的反腐工作推向了新的高度，并取得了新的成果。公司召开反腐倡廉大会；普及廉洁教育并将廉洁教育纳入新员工入职培训重点内容；稽查部大力查处腐败事件，一经发现立即送公安机关法办，追究行贿者和受贿者双方的法律责任；与供应商之间签订廉洁协议，将公司的反腐规定及时传达给各供应商和协力厂商；每季度开展反腐倡廉宣讲会，导入真实案例，讲解法律条款，倡导廉洁。广大员工已经在心里树立了廉洁的意识、增强了拒腐防变的信念。

2. 完善的供应商管理体系

公司生产所用的原料采购，均严格执行企业采购管理程序，规范供应商的选择与评估，保证物资采购均符合法律法规和强制性标准，确保企业产品的质量信誉与消费者安全。

公司鼓励供应商通过 GB/T19001-2016 标准管理体系认证。与供应商之间签订廉洁协议，将公司的反腐规定及时传达给各供应商和协力厂商。

（五）节能环保，绿色运营

作为大型高科技制造型企业，公司围绕“节能降耗，降污减排，分类处置与综合利用”的企业方针，一直致力于探索企业与自然和谐发展的模式，在形成了以全面的环境管理体系为基础，以绿色产品开发为引领，以绿色运营实现为保障的绿色可持续发展模式。

1. 积极开发推广环保产品

作为照明终端产业平台供应商，公司倡导从产品研发、生产制造、物流、供应链等领域全过程环保。

公司产品选用国际先进的美国 Veeco 公司生产的金属化学有机气相沉积设备，该设备对原材料的利用率高，生长稳定，尾气处理效率高，充分体现环保生产，生产工艺过程通过了 ISO14001 环境体系认证、ISO9001 质量体系认证，从管理上管控产品的安全与环保，生产设备均选自行业国际先进的设备厂家，保证了生产优越的硬件条件，产品严格执行有害物质（ROSH）、REACH、等有害物质的管控标准，通过 SGS、CTI 等专业机构检测，接轨国际化的环保、安全要求，充分显示公司产品的安全、环保生产理念。

2. 改善环境管理体制

设立环境、职业健康安全（EHS）管理组织，按照 ISO14001 标准建立、实施和保持环境管理体系，系统地识别和控制潜在环境因素，减少对环境的不良影响，预防环境事故。

秉承对员工、消费者和环境高度负责的态度，欧菲光对从原料到市场整个产品形成过程进行严格的有毒有害物质监管控制，禁止任何有毒有害物质进入产品生产、包装、流通、销售等各个环节，禁止任何伤害员工身体健康、危及消费者安全、破坏自然环境等恶性事件的发生。

公司通过各种节能减排举措和技术减少在日常办公、物业管理等各运营环节的能源消耗和碳排放，提高环境管理水平和整体运营绩效，并聘请专业能源管理机构，管理公司运营的碳排放核算。

3. 绿色生产和运营

节约资源、保护环境是实现可持续发展的必由之路，我们强调可持续发展理念，为了节约资源，提高能源使用效率。

在保障内部生产的一流的环保环境下，公司更注重外部环境的社会影响，通过完善环境保护的设施改善，改善生产工艺，淘汰不符合环境安全的生产设备、工艺。在不断改善硬件的同时，公司每年投入运行费用，保证了环保设施的良好运营状态。

在废物利用方面，公司实行垃圾分类处理；不可回收、危险废弃物交由有处理资质单位回收处理。可回收废物交由专业回收利用公司回收再利用；公司内部同时执行循环再利用制度，如：边角料用于开发治具；纸箱、吸塑盒从客户那边回收循环使用等。

为降低环境污染物的排放，公司停用煤油、柴油的非洁净能源。公司先后加入“十三五”计划中的“山西省节能减排低碳行动”项目中，为山西省临汾市的节能贡献企业力量，公司不断推行节能改善计划，不断超越节能目标。

公司倡导“节能减排、低碳办公”，持续利用宣传窗、公司内网等媒体，广泛宣传环保政策和制度，使每位员工自觉形成“节能环保”的习惯。通过建立节能管理机制，对生产办公过程中各种资源（水、电等）实行管理，切实降低日常办公能耗，杜绝浪费。

我们注重厂区及办公区的环境治理，把保护生态融入企业发展、生产与经营

管理的全过程，大力开展环境整治，增加厂区和办公区绿化覆盖面积，促进厂区和办公区内外环境改善。

4. 参与绿色公益

公司坚信，环境保护离不开全社会的共同努力和每一企业公民的积极投入，公司与环境公益组织、政府、合作伙伴等利益相关方进行了互动合作，参与环境公益活动，组织开展低碳实践活动，共同推动环境建设、倡导环保理念。在地球日前夕，以号召节能环保为主题开展志愿者活动。公司在节能减排、洁净能源应用及推广方面的贡献与杰出表现受到各界关注。

（六）社会公益 和谐社区

公司始终坚持回报社会的理念。作为社区家庭的一员，欧菲光热心于社会公益事业，以实际行动为当地社区的公益、教育、赈灾救助等做出积极贡献。

教育和文化是社会社区建设与经济发展的基础。我们致力于向运营所在地传播专业知识，技能和技术，通过创造就业、开发创新技术和参与行业协会，为社区的发展做出贡献。公司与太原理工大学、北京工业大学等高校开展“人才实习基地”，建立产学研相结合的渠道，通过创造就业，促进经济与社会发展做出贡献。

公司从国内外高校招聘一批优秀博士生、硕士研究生、本科生壮大研发力量。此外，我们与太原理工大学等院校或研究实验室等组织合作，共同推进当地科技发展。

作为产业链上的核心企业，公司的快速成长和业务、市场扩展，也带动了原材料供应链、配套设施和服务供应商、物流、销售等环节的业务增长，从而形成大量间接就业机会，为经济繁荣与社会安定做出了积极贡献。同时，公司在可持续发展的前提下不断扩大自身规模，增加就业岗位，为当地下岗或待业人员提供了再就业的机会。

我们积极参与社会公益事业，关爱弱势群体，鼓励员工参加志愿者活动，努力回报社会。

四、责任展望

自公司成立以来，公司通过与客户的合作，在道德领域、供应链安全、劳工

权益、职业健康安全以及环保等各个方面始终紧随国际先进的步伐，积极回应企业社会责任绩效要求。

展望未来，公司正实施“绿色照明”的双引擎战略，强化现有产业优势基础，拓展智慧城市、智能家庭、智能汽车等领域，带领全体员工抓住机遇迎接挑战，开拓创新，不断超越，推动企业持续健康发展，为回报股东、履行社会责任和打造中国高科技企业的领军企业做出不懈的努力。

本报告由山西飞虹微纳米光电科技有限公司研发部编制，并由公司董事会和监事会审核通过。我们希望读者就该报告提供反馈，从而帮助我们改善未来的工作。我们将仔细听取您的反馈意见并致以衷心的感谢。